ЭКОСИСТЕМА CHINA FRIENDLY
ДЛЯ КИТАЙСКОГО БИЗНЕСА

针对中国企业的
中国友好生态系统

CFChat
商旅通

BUSINESS SOLUTIONS, LLC
LEGAL ASSISTANCE CENTRE

China Friendly
友好中国

WORLD WITHOUT BORDERS

DHH
德和衡

欧亚天利

MOSCOW
CHAMBER OF COMMERCE
AND INDUSTRY

信达立律师事务所
XINDALI LAW FIRM



ТРЕК 1:
ПРОБЛЕМНЫЕ ЗОНЫ РОССИЙСКОГО ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

专题1:
俄罗斯劳动法的问题

信达立律师事务所
XINDALI LAW FIRM

中国企业派员赴俄工作的主要法律问题

主讲人：周广俊 合伙人律师

2020年11月30日



目 录

СОДЕРЖАНИЕ

01 主讲人简介

02 主要法律法规

03 外国人就业许可形式

04 高级专家工作许可

05 外国员工社保缴纳

06 外国人担任总经理

01 主讲人简介



信达立律师事务所
XINDALI LAW FIRM



周 广 俊

主任 合伙人 律师

Tel: 13601279592

社会职务

中华全国律师协会外事委员会委员
中国司法部涉外律师人才库成员
中国国际经济贸易仲裁委员会仲裁员
中国仲裁法学研究会理事
中国翻译协会专家会员
俄罗斯联邦司法部注册外国律师
俄罗斯仲裁协会会员
乌克兰工商会国际商事仲裁院仲裁员
北京市律师协会智库“一带一路“商事争议调解研究组专家
北京市律师协会国际投资与贸易法律专业委员会委员

个人部分荣誉

1996年10月 首位通过考试取得中国律师资格的俄罗斯留学生
2012年 1月 被北京市律师协会授予“北京市优秀留学归国律师”
2012年 3月 首位成为在俄罗斯联邦司法部注册的中国律师
2017年 3月 首位成为加入俄罗斯仲裁协会的中国律师
2017年 7月 首位成为乌克兰国际商事仲裁院的中国律师仲裁员
2017年12月 成为北京律协“一带一路”商事争议调解研究组专家
2018年 8月 被列入中国司法部涉外律师人才库
2020年3月 被北京市海淀区司法局评为“2019年度海淀区优秀律师”

02 主要法律法规

☑《俄罗斯联邦劳动法典》
Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ

☑《俄罗斯联邦外国公民法律地位法》
Федеральный закон от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации"

☑《俄罗斯联邦外国公民和无国籍人士移民登记法》
Федеральный закон от 18 июля 2006 г. N 109-ФЗ "О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации"

☑《中华人民共和国政府和俄罗斯联邦政府关于中华人民共和国公民在俄罗斯联邦和俄罗斯联邦公民在中华人民共和国的短期劳务协定》（2000.11.03签订）

03 外国人就业许可形式

☑ 外国公司驻俄分公司/代表处外籍人员工作许可（аккредитационные карточки）

分公司/代表处注册时一般可为5名外籍人员办理工作许可。

☑ 外籍人员工作许可(разрешение на работу)

公司负责人职务不受配额制度限制。

☑ 高级专家工作许可(разрешение на работу для высококвалифицированных специалистов)

外籍高级专家月工资不低于16.7万卢布。

☑ 其他情况，如持有长居证（вид на жительство）、暂居证(разрешение на временное проживание)

无需办理工作许可。

04

高级专家工作许可

☑ 高级专家工作许可

- разрешение на работу для высококвалифицированных специалистов

☑ 法律规定

- 《俄罗斯联邦外国公民法律地位法》第13.2条

☑ 特点

- 不受配额制度限制
- 办理周期短，14个工作日
- 许可证有效期最长为3年，但不得超过劳动合同有效期
- 月工资不低于16.7万卢布，个人所得税负担较重

05 外国员工社保缴纳

☑ 外国人在俄罗斯就业主要缴纳的社保项目

- 养老保险 (ОПС)，从年初开始累计工资总额不超过115万卢布的部分按照22%缴纳，超额部分按照10%缴纳。
- 医疗保险 (ОМС)，统一按照实际工资的5.1%缴纳。
- 暂时失去劳动能力和生育保险（ОСС,以下称社会保险），从年初开始累计，对工资总额不超过86.5万卢布的部分按照2.9%缴纳，超过86.5万卢布的部分不缴纳。
- 工伤和职业病保险（НС и ПЗ, 以下称工伤保险），根据职业风险程度不同，分为33级，按照实际工资的0.2% ~ 8.5%缴纳。

☑ 中国籍员工社保缴纳项目

- 持有长居证和暂居证的，一般按照上述标准缴纳社保费用。
- 持有高级专家工作许可的，不需缴纳养老保险、医疗保险和社会保险，只需按一般规定缴纳工伤保险即可。
- 持普通工作许可且符合下列条件的，在俄罗斯不需要缴纳养老保险和医疗保险，只需要按1.8%的优惠费率缴纳社会保险、按一般规定缴纳工伤保险：

依照《中俄短期劳务协定》，中国公民在俄罗斯就业，而且是和俄罗斯法人订立了劳动合同的，如果属于短期劳务（不超过两年），则其养老保险和失业保险按照劳动者长期居住国（中国）的法律处理。

06 外国人担任总经理

☑ 不受配额制度限制

公司成立之初，一般可为法定代表人（通常任总经理一职）申办工作许可。

☑ 担任总经理的法律风险点

- 公司行政违法处罚较多，总经理可能被限制入境；

- 公司存在破产迹象，总经理未依法申报的，或可对公司债务承担补充清偿责任；

- 公司欠税注销、因提供虚假地址等事由注销后的三年内，总经理个人不得注册为新公司股东或担任法定代表人。

关注我们

信达立律师事务所
XINDALI LAW FIRM

中俄法律网
www.chinaruslaw.com



电话：+8610-88459919

邮箱：13601279592@139.com

BUSINESS SOLUTIONS, LLC
LEGAL ASSISTANCE CENTRE

www.la-centre.com

8 (495) 118-32-43